

Relatorio de Analise de Carreira

Lucas Ferreira Mendes -> Engenheiro Backend Sênior - Fintech ScalePay

42

Baixo

Lucas tem uma base sólida em arquitetura de microsserviços e Cloud (Docker, Kubernetes, AWS) e experiência comprovada em APIs de alta escala (200k usuários), mas faltam elementos críticos para a vaga: não possui Java/Spring Boot, seu tempo de atuação em backend é 4 anos (vaga exige mínimo 5), não há evidência de liderança técnica de times maiores e seu domínio AWS é intermediário, não o nível avançado (EKS, RDS, CloudFormation) exigido. O candidato está próximo do nível técnico necessário, mas precisa consolidar Java, ampliar a experiência em liderança de engenharia e certificações AWS antes de ser competitivo para este cargo.

PRÓXIMO PASSO

Nos próximos 7 dias: (1) Inscreva-se no curso Spring Boot 3 Masterclass na Udemy e complete os primeiros 5-6 módulos, (2) comece um pequeno projeto pessoal em Spring Boot + PostgreSQL no GitHub para validar Java, (3) inicie o curso AWS Certified Solutions Architect Associate no AWS Skill Builder para preencher o gap em EKS, RDS, SQS - essas ações mostrarão movimento real quando você se candidatar para vagas Sênior similares nos próximos 2-3 meses.

PONTOS FORTES

- Arquitetura de microsserviços em produção: migração monolítica -> microsserviços com Docker/Kubernetes na PagáFácil, comprovando compreensão de padrões distribuídos e orquestração
- APIs escaláveis de alta performance: redução de 40% no tempo de resposta e atendimento a 200k usuários ativos demonstram otimização e entendimento de sistemas críticos
- Experiência com múltiplas linguagens backend (Node.js, Python): capacidade de aprender Java rapidamente, fluidez em paradigmas diferentes
- Liderança técnica nascente: mentoria de 2 juniores e code reviews indicam aptidão para crescer em responsabilidade técnica

GAPS CRÍTICOS

- Java 17+ com Spring Boot: não aparece no currículo; é o requisito obrigatório principal da vaga - ausência total
- Experiência mínima de 5 anos: Lucas tem 4 anos de backend (2020-2024); faltam aproximadamente 1 ano de senioridade consolidada
- AWS avançado (EKS, RDS, CloudFormation): currículo menciona apenas EC2, S3, Lambda; faltam serviços críticos para a plataforma de crédito
- Liderança técnica de times acima de 5 pessoas: Lucas mentorizou 2 juniores; vaga exige liderança de equipes maiores com decisões arquiteturais e P&L

HABILIDADES MAPEADAS

- Java 17+ com Spring Boot
- Arquitetura de microsserviços em produção
- AWS avançado (EKS, RDS, SQS, CloudFormation)
- Liderança técnica de times (5+ pessoas)
- Sistemas de alta disponibilidade (99,99% uptime)
- Docker e Kubernetes
- PostgreSQL/bancos de dados relacionais
- APIs RESTful escaláveis
- Kotlin
- Pix e Open Finance
- Certificação AWS Solutions Architect

PLANO DE MELHORIA PRIORITÁRIO

1. Certificação AWS Solutions Architect Associate + domínio de EKS, RDS, SQS, CloudFormation

Inscreva-se no curso 'Ultimate AWS Certified Solutions Architect Associate' na Udemy (R\$ 50-80, 20h) ou procure 'AWS Skill Builder' (assinatura oficial, ~R\$ 300/ano). Foque em labs práticos de EKS (Kubernetes gerenciado), RDS

(bancos de dados multi-AZ), SQS (filas distribuídas) e Infrastructure as Code com CloudFormation. Tempo estimado: 6-8 semanas de dedicação 5h/semana. Prioridade: alta porque é certificação desejável explícita e amplia AWS para nível exigido.

2. Especialização em Java 17+ e Spring Boot (caminho obrigatório)

Inicie curso intensivo 'Spring Boot 3 Masterclass' na Udemy (R\$ 50-80, 30h) ou 'Java 17+ Backend Microservices' na Alura (assinatura ~R\$ 60/mês, acesso ilimitado). Construa 1-2 projetos pessoais em Spring Boot + PostgreSQL (similar à experiência Node.js atual) e publique no GitHub com documentação clara. Tempo: 10-12 semanas. Este é o bloqueio principal; sem Java/Spring não há movimento para Sênior em plataformas de crédito.

3. Ampliar liderança técnica: mentoria formalizada e gestão de arquitetura

Na próxima experiência profissional (imediate ao trocar de trabalho ou internamente), negocie responsabilidades de tech lead em um pequeno projeto ou squad (3-4 devs crescendo para 5+). Documente decisões arquiteturais em ADRs (Architecture Decision Records), conduza design reviews, implemente code quality gates. Objetivo: acumular 1-2 anos de liderança técnica visível no currículo antes de candidatar-se a Sênior pleno. Este é um gap temporal difícil de resolver sem experiência real.

4. Conhecimento de domínio: Pix, Open Finance, sistemas de pagamento críticos

Leia documentação oficial do Banco Central (www.bcb.gov.br/pix, www.bcb.gov.br/openfinance). Acompanhe artigos técnicos no Medium, Dev.to e blogs de fintechs sobre resiliência em pagamentos, roteamento de transações, reconciliação. Se possível, integre um microserviço Pix em um projeto pessoal com Spring Boot. Tempo: 4-6 semanas lendo 3h/semana. Prioridade: média porque é desejável, não obrigatória.

DICA DE APRESENTAÇÃO

Use este texto ao se candidatar no LinkedIn ou por e-mail:

Lucas, seu perfil em arquitetura de microsserviços e APIs escaláveis na PagáFácil é um ativo forte para uma plataforma de crédito, especialmente a experiência com 200k usuários e otimização de 40% em latência. O diferencial imediato que você pode destacar é a migração monolítica -> microsserviços com Kubernetes, que alinha com o escopo de liderança arquitetural da vaga. No e-mail, seja direto: 'Vi que vocês buscam Engenheiro Backend Sênior com microsserviços em produção e AWS avançado. Tenho 4 anos nessa trajetória (Node.js/Python) e estou consolidando Java/Spring Boot + certificação AWS Solutions Architect para o próximo nível - posso contribuir imediatamente na otimização e liderança técnica da plataforma.'